

國立臺東專科學校推動性別平等教育獎勵辦法

民國 99 年 09 月 08 日行政會議通過

民國 102 年 03 月 06 日行政會議通過

民國 106 年 10 月 11 日行政會議通過

第一條 國立臺東專科學校(以下簡稱本校)為推動性別平等教育，鼓勵本校教職員工生積極參與性別平等教育相關工作，特依據性別平等教育法第十一條規定訂定「國立臺東專科學校推動性別平等教育獎勵辦法」(以下簡稱本辦法)。

第二條 本辦法適用對象為本校教職員工生。

第三條 本校教職員工生，於當年度或近兩年中具有下列各款優良事蹟者，得予以獎勵：

- 一、研擬本校性別平等教育政策、計畫、法規，並得據以實施者。
- 二、執行本校性別平等教育政策、計畫，具有優異成效者。
- 三、針對本校性別平等教育提出興革意見，經採納實施有成效者。
- 四、任本校性別平等教育委員會委員，參與性別平等教育委員會業務運作有優良表現者。
- 五、參與本校校園性侵害、性騷擾案件調查或防治工作有功者。
- 六、規劃或建立性別平等之安全校園空間有功者。
- 七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育有功者。
- 八、發展性別平等課程、教材有優良表現者。
- 九、學生發揮性別平等精神，協助同儕性別平等互動行為足堪表率者。

第四條 本辦法受理單位為秘書室。遴選程序，如下：

一、推薦、自薦：

(一)受理各界推薦。

(二)自我推薦者應有本校教職員工三人以上連署。

二、推薦人員應填具「推動性別平等教育事蹟表」連同相關資料於每年十一月一日起至十一月三十日止送秘書室彙整。

第五條 獎勵案分為初審及複審二階段，初審由校長遴選三至五位委員組成審查小組，需經小組委員二分之一以上出席及出席人數二分之一以上之同意為通過。

初審通過之推動性別平等教育績優者，教職員工依相關獎懲規定予以記功敘獎或由本校頒發獎狀；學生則依本校學生獎懲相關規定予以獎勵。

上述獎勵案敘獎額度在各類人員授權首長核定權限範圍內者，得逕由秘書室簽會人事室，陳請校長核定後辦理敘獎事宜，免經初審作業。

協助強制 8 小時性平教育及協助調查者，其獎勵依實核領鐘點費或擇定補休，補休計算方式：

(一)補休半日：協助實施 8 小時性平教育者，依實以補休半日計算。

(二)補休一日：協助撰寫調查報告者，依實以補休一日計算。

上列審議委員對涉及本身、配偶及三親等以內血親、姻親之推薦案應行迴避。

第六條 本項經費由本校相關經費支應。

第七條 本辦法經行政會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。