

國立臺東專科學校性別平等教育實施辦法

民國100年10月19日校務會議通過
民國107年7月4日性別平等教育委員會討論通過
民國107年12月19日校務會議修正通過
民國110年4月28日校務會議修正通過
民國112年12月21日校務會議修正通過

第一條 國立臺東專科學校(以下簡稱本校)為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，依據性別平等教育法第十二條，特訂定「國立臺東專科學校性別平等教育實施辦法」(以下簡稱本辦法)。

第二條 性別地位實質平等及性別平等教育之定義：

一、性別地位實質平等：指任何人不分其生理性別、性傾向、性別特質或性別認同，應受到相同的對待；若有受到不平等對待者，應積極提供資源及機會等協助，以確保其地位之平等並維護其人格尊嚴。

二、性別平等教育：指以教育方式教導尊重多元性別差異，消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。

第三條 本校應尊重及考量學生與教職員工之不同性別、性別特質、性別認同或性傾向。

第四條 本校之招生及就學許可不得有性別、性別特質、性別認同或性傾向之差別待遇。但基於歷史傳統、特定教育目標或其他非因性別因素之正當理由，經教育部核准而設置之班級、課程者，不在此限。

第五條 本校不得因學生之性別、性別特質、性別認同或性傾向而給予教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上之差別待遇。但性質僅適合特定性別、性別特質、性別認同或性傾向者，不在此限。

本校應對因性別、性別特質、性別認同或性傾向而處於不利處境之學生積極提供協助，以改善其處境

第六條 本校各單位應積極維護懷孕學生之受教權，並提供必要之協助。

第七條 教職員工之職前教育、新進人員培訓、在職進修及教育行政主管人員之儲訓課程，應納入性別平等教育之內容。

第八條 本校之課程設置及活動設計，應鼓勵學生發揮潛能，不得因性別而有差別待遇，並開設性別相關課程提供學生修習，發展符合性別平等之課程規劃與評量方式。

第九條 本校教師教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則；教材內容應平衡反映不同性別之歷史貢獻及生活經驗，並呈現多元之性別觀點。

第十條 本校教師使用教材及從事教育活動時，應具備性別平等意識，破除性

別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視。

第十一條 本校每學期辦理學生、教職員性別平等教育相關活動如下：

- 一、每學期舉辦性別平等教育系列活動，邀請專家專題演講、電影賞析、讀書會、團體成長、性別意識教育課程等，宣導性別平等觀念。
- 二、建置性別平等教育相關法規網頁。
- 三、彙整性別平等教育相關教材及法律資料等，提供全校教職員工參考。
- 四、導師會議時，宣導性別平等教育理念。
- 五、訓育組提供建議討論議題或綱要，請導師利用班會時間宣導性別平等教育理念。
- 六、諮商輔導組提供性別平等教育相關文章給各班學生，推廣性別平等教育。
- 七、經常辦理校園人身安全教育活動。
- 八、其他性別平等教育相關活動。

第十二條 本校應提供性別平等之學習環境，尊重及考量學生與教職員工之不同性別、性別特質、性別認同或性傾向，並建立安全之校園空間。具體措施如下：

- 一、定期檢視校園整體安全，製作校園空間檢視報告。
- 二、記錄校園內曾經發生性侵害或性騷擾事件之空間。
- 三、依據實際需要繪製校園危險地圖。
- 四、定期舉行校園空間安全檢視說明會。
- 五、其他有關性別平等之安全校園空間規劃及建立。

第十三條 本校教師應鼓勵學生修習非傳統性別之學科領域。

第十四條 本校之考績(核)委員會、申訴評議委員會及教師評審委員會之組成，任一性別委員應占委員總數三分之一以上。但本校之考績(核)委員會及教師評審委員會因任一性別教師人數少於委員總數三分之一者，不在此限。

第十五條 本辦法經校務會議通過後，陳請校長核定後實施，修正時亦同。